

BME Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki  
Kar

Lean folyamatfejlesztő specialista  
szakirányú továbbképzési szak  
Lean folyamatfejlesztő szakmérnök  
szakirányú továbbképzési szak  
Kötelező tárgy

TANTÁRGY ADATLAP ÉS TANTÁRGYKÖVETELMÉNYEK

2014. 05. 06.

**Szervezet- és munkapszichológia**  
**Organizational and Work Psychology**

1.	kód	Szemeszter	Követelmény	Kredit	Nyelv	Tárgyfélév
	<b>BME xx</b>	1.	8+4+0+f	3	magyar	1/1

**2. A tantárgyfelelős személy és tanszék:**

Név:	Beosztás:	Tanszék, Int.:
Dr. Kun Ágota	egyetemi adjunktus	GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék

**3. A tantárgy előadója:**

Név:	Beosztás:	Tanszék, Int.:
Dr. Kun Ágota	egyetemi adjunktus	GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék
Gerákné Dr. Krasz Katalin	egyetemi adjunktus	

**4. A tantárgy az alábbi témakörök ismeretére épít: -**

**5. Kötelező előtanulmányi rend: -**

**6. A tantárgy célkitűzése:**

Megismertetni a hallgatókat:

- a munka- és szervezetpszichológia feladataival, módszereivel, alkalmazási területeivel;
- az elégedettség, elkötelezettség és motiváció elméleti modelljeivel és gyakorlati alkalmazásának jelentőségével a munkahelyeken;
- a produktív és kontraproduktív munkahelyi viselkedés megjelenési formáival;
- a munkahelyi stressz és jóllét egyéni és szervezeti tényezőkre gyakorolt hatásával;
- az emberek viselkedése és a szervezeti viselkedés közötti összefüggésekkel;
- a szervezeti kultúra szerepével, jelentőségével, hatásaival és modelljeivel;
- a szervezeti változtatások menedzselésének feltételeivel, a sikeres és eredményes szervezeti beavatkozások emberi tényezőivel;
- vezetési stílusokkal, modellekkel, a vezetői szerepekkel, feladatokkal.

## 7. A tantárgy részletes tematikája:

Tematika	elmélet	gyakorlat
	óra	
A munka- és szervezetpszichológia feladatai, módszerei, alkalmazási területei	1	
Munkahelyi elégedettség, elkötelezettség és motiváció	1	1
Produktív és kontraproduktív munkahelyi viselkedési formák	1	
Munkahelyi stressz és jóllét egyéni és szervezeti szinten	1	1
Csoportok működésének pszichológiája	1	
Szervezeti kultúra modelljei, és hatásai. A szervezeti kultúra és a szervezeti stratégia, folyamatok összefüggései	1	
A szervezeti változások menedzselésének feltételei, a szervezeti változtatásokkal szembeni ellenállás okai, kezelésük lehetőségei	1	1
Vezetési stílusok, modellek, szerepek és feladatok. A vezetési stílus és a szervezeti kultúra összefüggései. A vezetők szerepe a szervezeti kultúra formálásában és a változások menedzselésében	1	1

## 8. A tantárgy oktatásának módja: előadás és gyakorlat

## 9. Követelmények

A tantárgy aláírásának feltétele:

- részvétel legalább az órák 70%-án
- gyakorlati feladat elkészítése.

Félévvégi jegy: az írásbeli vizsga alapján, legalább a megszerezhető pontok 50%-ának teljesítésével.

## 10. Pótlási lehetőségek:

- Gyakorlati feladat ismételt elkészítése egy alkalommal.
- Írásbeli vizsga pótlása két alkalommal.

## 11. Jegyzet, tankönyv, felhasználható irodalom:

- Klein S. (2001): Vezetés- és szervezetpszichológia, SHL Hungary Kft., Budapest
- Heidrich B. (2001): Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment, Humán Telex Consulting, Budapest
- Pataki B. (2013): Változásmenedzsment. Oktatási segédlet, BME, Budapest
- Bakacsi Gy. (2004): Szervezeti magatartás és vezetés, Aula Kiadó, Budapest
- Juhász Á. (2002): Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés. BME, Munka- és szervezetpszichológiai szakképzés, Oktatási segédanyag.

## 12. A tantárgy elvégzéséhez szükséges tanulmányi munka:

Kontakt óra	12
Félévközi készülés órákra	8
Felkészülés gyakorlati feladatra	10
Vizsgafelkészülés	40
<b>Összesen</b>	<b>68</b>

**13. A tantárgy tematikáját kidolgozta:**

Név:	Beosztás:	Tanszék, Int.:
Dr. Kun Ágota	egyetemi adjunktus	GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék
Gerákné Dr. Krasz Katalin	egyetemi adjunktus	